

DAGSORDEN TIL MØDE I SKOLEBESTYRELSEN

Onsdag 23. april 2025, kl. 17.00-19.00 i personalerummet på Limfjordsskolen.

Der serveres en let anretning.

Fraværende: Liva (elevrådet), Carsten, Janni

1. Fast punkt: Nyt fra elevrådet	Lucas fortalte om elevrådets arbejde med sprogbrug og adfærd og viste de sedler, der har været skrevet om nedladende ord og sarkastiske ord. Arbejdet fortsætter og der skal laves en kampagne.
2. Fast punkt: Nyt fra skoleledelsen	Orientering om planlægningen af næste skoleår (prioritering af folkeskolens "timebank").
3. Fast punkt: Orientering om budget/regnskab.	Budgetopfølgning april: Der forventes et mindreforbrug på skoledelen på kr. 700.000,- og på SFO-delen et merforbrug på kr. 800.000,- Samlet set balancerer skolens økonomi for 2025.
4. Fast punkt: Nyt fra bestyrelsens medlemmer	Skolebestyrelsen indstiller, at bestyrelsens arbejdsdag udskydes til efter sommerferien og forhåbentlig kan afvikles sammen med indvielsen af en ny legeplads.
5. Skoleudviklingssamtale	- Casper fremlægger skolens data til brug i den årlige skoleudviklingssamtale med kommunalbestyrelsen (forvaltningen). - Fra 2026 inviteres skolebestyrelsens forpersoner til at deltage.
6. Høring om 10. klasse (specialklasserækken)	- Se vedlagte høringsbrev. - Der udarbejdes et høringssvar Skolebestyrelsen er meget tilfredse med, at vi fra august kan tilbyde 10. klasse i specialklasserækken.
7. Princip for elevernes digitale dannelse (kl. 18-19)	- Vi igangsætter arbejdet med vores princip og vores hverdagspraksis omkring dette. - Skolebestyrelsen ønsker, at der udarbejdes en flyer til uddeling på forældremøder. Denne skal i en letlæselig form indeholde skolens

	forventninger og gode råd til forældrene. • Der er enkelte justeringer til principperne, som ledelsen nu justerer og sender retur til bestyrelsens godkendelse.
8. Punkter til næste møde:	• Ny ordensbekendtgørelse fører til en justering af skolens ordens- og værdiregelsæt. Bestyrelsen godkender dette. Skolen udarbejder politik for forebyggelse af vold mod medarbejdere. Medarbejderne skal arbejde med den pædagogiske udmøntning af dette efter sommerferien.